

PROFIEL VOOR DE RAAD VAN COMMISSARISSEN BIJ PATRIMONIUM VEENENDAAL

1. algemeen profiel

- affiniteit met de doelstelling van Patrimonium
- ervaring op het gebied van het bestuur en / of toezicht
- brede maatschappelijke ervaring
- basiskennis van de volkshuisvesting en financiën
- klantgerichte instelling, inzicht in de noodzakelijke kwaliteiten als toezichthouder, klankbordfunctie en adviserend en coachend vermogen bezittend
- het kunnen onderkennen van lokale en regionale ontwikkelingen
- betrouwbaar, integer, kritisch en stimulerend
- beschikken over een interessant netwerk
- inzicht in strategische afwegingsprocessen
- discussie- en vergaderwaardig
- het vermogen om in teamverband te kunnen werken
- tenminste HBO-niveau (denken in hoofdlijnen, generalist en afstand houdend)
- het ontbreken van zelfs de schijn van strijdigheid van belangen t.o.v. bestuur, werknemers, overige leden van RvC en derden

2. profielkwaliteiten RvC leden

- basiskennis van de volkshuisvesting, financiën en de samenleving
- discussie en vergadervaardig; besluitvaardig en resultaat gericht; vaardig in het voeren van scherpe collegiale discussies
- ten minste HBO-niveau (denken in hoofdlijnen, generalist en afstand houdend, helikopter-view)
- ervaring en kennis in bestuurlijke besluitvormingsprocessen
- ervaring met risico-management

3. profiel van voorzitter en vice-voorzitter

- leidinggevende kwaliteiten
- stimulerend
- communicatief
- gezaghebbend
- gevoel voor verhoudingen
- voldoende bereikbaar

4. profielkwaliteiten van de RvC als geheel

uitgegaan wordt van een Raad van 3 tot 7 personen

- volkshuisvestelijk
- sociaal-economisch
- financieel-economisch
- juridisch
- bedrijfskundig
- vastgoed
- welzijns- en andere aspecten

Minimaal twee leden zijn woonachtig in het werkgebied van Patrimonium en zijn betrokken bij de lokale gemeenschap en de huurders van Patrimonium.

5. **Tijdsbesteding**

Van de leden van de RvC wordt verwacht dat ze over voldoende tijd beschikken voor de functie kunnen beschikken. Dit betreft ca.:

- 10 dagen per jaar
- voorzitter 15 dagen

Reguliere vergaderingen minimaal 6 keer per jaar
Bereikbaar en beschikbaar voor de functie

6. **Onverenigbaarheden**

- personen in dienst van een organisatie die (indirecte) zakelijke relaties met de corporaties heeft
- betrokkenheid bij andere corporaties, werkzaam in hetzelfde werkgebied
- personen in dienst bij overheidslichamen andere dan gemeenten die betrokken zijn bij corporaties, bijvoorbeeld regionale lichamen